

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основании Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Закона «Об образовании в Ростовской области» и Устава МБУ ДО «Таганрогская школа искусств».

1.2. Положение регулирует порядок предоставления педагогическим работникам МБУ ДО «Таганрогская школа искусств» длительного отпуска за непрерывную преподавательскую деятельность сроком до 1 (одного) года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

2. Категории педагогических работников, имеющих право на длительный отпуск.

2.1. Право на дополнительную социальную льготу — длительный отпуск за непрерывную педагогическую деятельность сроком до одного года — имеют штатные работники, непрерывно проработавшие в образовательном учреждении на педагогической (преподавательской) должности не менее 10 лет.

2.2. Работа с неполным рабочим днем или неполной учебной нагрузкой не является основанием для ограничения в предоставлении педагогическому работнику длительного отпуска.

2.3. Предельная продолжительность длительного отпуска для педагогических работников составляет 12 месяцев.

2.4. Длительный отпуск не подлежит оплате из соответствующих бюджетов.

2.5. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, истребованный и реализованный в течение предыдущих 10 лет работы, длительный отпуск не засчитывается.

2.6. Перечень педагогических работников, имеющих право на длительный отпуск:

- преподаватель;
- концертмейстер.

3. Порядок предоставления длительного отпуска педагогическим работникам.

3.1. Педагогический работник, пожелавший использовать длительный отпуск, обязан не позднее чем за 2 месяца подать заявление на имя директора Учреждения.

3.2. В течение этих 2 месяцев работник вправе отказаться от отпуска, отозвав заявление и предупредив администрацию о своем решении.

3.3. Директор Учреждения обязан предоставить педагогическому

работнику длительный отпуск в сроки, указанные в заявлении.

3.4. Директор Учреждения вправе отказать в предоставлении длительного отпуска, если:

- педагогический стаж работника в данной школе составил менее 1 (одного) года;
- педагогический стаж работника был прерван в связи с переходом на иную непедagogическую должность;
- педагогический работник нарушил срок предупреждения о желании использовать длительный отпуск;
- педагогический работник был предупрежден за 2 месяца о расторжении с ним трудового договора по инициативе администрации в связи с ликвидацией, реорганизацией школы, сокращением численности штата работников или по иным причинам, препятствующим продолжению трудовой деятельности сотрудника в Учреждении;
- педагогический работник имеет медицинское заключение о наличии у него заболевания, входящего в перечень, предусмотренный соответствующим Законом РФ и являющегося несовместимым с дальнейшей педагогической деятельностью.

3.5. После получения заявления о желании использовать длительный отпуск и отсутствии оснований, предусмотренных в п. 3.4. настоящего Положения, директор Учреждения обязан в 2-месячный срок принять меры для временного замещения уходящего в отпуск работника путем распределения его часов учебной нагрузки между педагогами Учреждения (только с их согласия), либо заключением срочного трудового договора с педагогическими работниками иного образовательного учреждения, если не удалось найти замену на период длительного отпуска педагога среди штатных сотрудников Учреждения.

3.6. При одновременном обращении нескольких педагогических работников в администрацию Учреждения о желании использовать длительный отпуск в одни и те же сроки, директор Учреждения после согласования с Педагогическим советом и с участием представительского органа трудового коллектива, обязан составить график предоставления таких отпусков, не ущемляя прав педагогов и не нарушая целостности образовательного процесса.

3.7. Решение директора Учреждения о предоставлении работнику длительного отпуска с указанием конкретных дат оформляется приказом по Учреждению

3.8. Запись об уходе педагогического работника в длительный отпуск в трудовой книжке не производится.

3.9. Преподавателю, реализующему свое право на длительный отпуск сроком до одного года, гарантируется сохранение прежнего места работы, должности, определенной работнику до выхода в отпуск, квалификационной категории, если календарный срок действия ее не истек на момент окончания этого отпуска.

3.10. Денежная компенсация за книгоиздательскую продукцию на период длительного отпуска педагогу не выплачивается.

3.11. В период нахождения в длительном отпуске педагогический работник не может быть уволен (кроме случаев ликвидации Учреждения или обнаружения проступка, за который он несет ответственность на основании действующего законодательства).

3.12. Продолжительность длительного отпуска включается в общий и педагогический стаж для начисления пенсии и не прерывает последнего.

3.13. Во время нахождения в длительном отпуске педагогический работник имеет право заниматься научно-исследовательской работой, защищать диссертацию, состоять в трудовых взаимоотношениях с другими работодателями по срочному трудовому договору на условиях совместительства, вести индивидуальную педагогическую деятельность, при этом оставаясь в штате школы.

3.14. Работник вправе использовать длительный отпуск целиком или не менее $\frac{1}{2}$ его части, заранее согласовав порядок предоставления отпуска с администрацией Учреждения.

3.15. Педагогический работник вправе приступить к работе, прервав длительный отпуск, в любое время и предупредив администрацию Учреждения не позднее, чем за 2 недели до выхода.

3.16. Кроме предоставленного длительного отпуска, работник вправе использовать ежегодный (основной) оплачиваемый отпуск за текущий календарный год. При этом основной отпуск может быть присоединен к длительному отпуску при условии реализации сначала основного, а затем длительного отпуска.

3.17. Праздничные и выходные дни, имеющие место быть в период пребывания работников в длительном отпуске продлением его срока не компенсируются.

3.18. Дни болезни, если таковые были во время реализации длительного отпуска также продлением его срока не компенсируются, но оплачиваются в установленном действующим законодательством порядке.

3.19. В случае прекращения педагогическим работником трудовых отношений с Учреждением денежная компенсация за неиспользованный длительный отпуск не производится.

3.20. Педагогическим работникам, уволившимся в порядке перевода в другое образовательное Учреждение на преподавательскую должность или перешедшим в Учреждение в порядке перевода, согласно ТК РФ, сохраняется стаж, необходимый для получения длительного отпуска.

3.21. Все споры педагогических работников с администрацией Учреждения о порядке предоставления длительного отпуска рассматриваются в установленном порядке органами по рассмотрению трудовых споров.

3.22. В целях социальной защищенности педагогических работников предпенсионного возраста и для определения среднемесячного заработка при начислении гражданину пенсии не рекомендуется использовать длительный отпуск, если до выхода на пенсию по возрасту осталось менее 2-х лет.

3.23. Педагогические работники, работающие в Учреждении по совместительству права на длительный отпуск не имеют.

4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается:

4.1. Фактически проработанное время.

4.2. Время, когда педагог фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе).

4.3. Время, когда педагог проходил практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего или высшего профессионального образования, аспирантуре.

4.4. Время, когда педагог фактически не работал, но зам сохранялось место работы, должность и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагог находился частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

Положение принято на педагогическом совета 26.08.2015 г.

Срок действия данного положения не ограничен.

Согласовано:

Председатель Профсоюзного комитета

МБУ ДО «Таганрогская школа искусств»

_____ М.В. Бурлаков

« ____ » _____ 2015 г.