



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о премировании работников  
МБУ ДО «Таганрогская школа искусств»

Таганрог  
2016 г.

## **I. Общие положения.**

1.1.	Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Администрации г. Таганрога № 305 от 03.02.2013 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога», Уставом МБУ ДО "Таганрогская школа искусств", Положением «Об оплате труда работников МБУ ДО "Таганрогская школа искусств"».
1.2.	Настоящее Положение ставит своей целью усиление материальной заинтересованности работников МБУ ДО "Таганрогская школа искусств" в активизации творческой деятельности и инициативы при реализации учебных планов и поставленных перед коллективом задач, в укреплении и развитии материально-технической и методической базы учреждения, в повышении качества образовательного процесса, закреплении за учреждением высококвалифицированных кадров.
1.3.	Положение направлено на стимулирование заинтересованных работников в выполнении или помимо основных, дополнительных обязанностей и поручений, дополнительных объемов работы, необходимых для учреждения, ведения на более качественном уровне учебно-методической, воспитательной работы и финансово-хозяйственной деятельности.

## **II. Премияльные выплаты по итогам работы.**

2.1.	Премирование работников МБУ ДО "Таганрогская школа искусств" производится в соответствии с данным Положением в пределах средств фонда экономии заработной платы.
2.2.	Премияльные выплаты работникам учреждения осуществляются по итогам работы и успешного выполнения муниципального задания, итогам педагогической, методической, воспитательной, концертной, внеклассной работы, внедрения инноваций, по результатам конкурсов, аттестаций, укрепления материально-технической базы.
2.3.	Размер материального стимулирования через выплату премии рассматривается в каждом случае персонально и утверждается директором учреждения по представлению руководителей структурных подразделений и оформляется приказом.
2.4.	Материальное поощрение директору учреждения утверждается и выплачивается на основании приказа Управления культуры г. Таганрога.
2.5.	Размер премияльных выплат устанавливается в процентном отношении к ставке должностного оклада в каждом случае отдельно.
2.6.	Основанием для премирования может служить подведение итогов по

<p>результатам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- показателей эффективности осуществления учебного процесса;</li> <li>- методической работы;</li> <li>- культурно-просветительских мероприятий;</li> <li>- концертной работы;</li> <li>- смотров, фестивалей, конкурсов, выставок, олимпиад;</li> <li>- внедрения новых форм и методов обучения;</li> <li>- аттестации учебного учреждения;</li> <li>- выполнения особых распоряжений администрации;</li> <li>- участия в общественной деятельности учреждения.</li> </ul>
---

### III. Основные показатели условий премирования.

Наименование должностей	Показатели премирования	Период премирования	Размер премирования
1	2	3	4
Директор, Заместитель директора по административно-хозяйственной работе,	За своевременную и качественную подготовку к новому учебному году	За квартал	До 100 %
Заместитель директора по учебной работе, главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, секретарь учебной части, уборщик служебных помещений, сторож,	За организацию работы по подготовке документов в надзорные органы, к лицензированию и аттестации школы	По факту	До 100 %
вахтер, рабочий по текущему ремонту, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уборщик территории	За своевременную сдачу отчетности, предусмотренную учредителем и другими вышестоящими организациями; положительные результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	По итогам квартала, полугодия, 9 месяцев, год, по факту предоставления актов и отчетов	До 100 %

	За работу с военно-учетным столом	За квартал, полугодие, год	До 50 %
	За ответственность при выполнении поставленных задач	За квартал, полугодие, год, по факту, ежемесячно	До 100 %
	За успехи в работе, добросовестный труд, к юбилейным датам (начиная с 50 лет)	По факту	До 100 %
	Применение современных форм и методов организации труда	Ежемесячно, за квартал, полугодие, год	До 75 %
Заместитель директора по учебно - воспитательной работе, преподаватели, концертмейстеры	За организацию работы по регистрации договоров пожертвования	По факту	До 40 %
	Сохранение контингента учащихся	За учебный год	До 30 %
	Успешная итоговая аттестация учащихся	За учебный год	До 25 %
	Успешная итоговая аттестация преподавателей	По факту	До 30 %
	Выполнение плана выпуска и набора по показателям	За учебный год	До 40 %
	За организацию воспитательной и социальной работы	За учебный год	До 50 %
	За организацию и ведение внешкольной концертно - просветительской работы	Ежемесячно	До 50 %

	За подготовку учащихся и успешное выступление на концертах	По факту	До 50 %
	За организацию работы по подготовке к аккредитации, лицензированию и аттестации школы	По факту	До 100 %
	Активное участие в общественной жизни школы	Полугодие, год	До 20 %
	Активная работа с общественными организациями и творческими союзами	Полугодие, год	До 30 %
	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	До 50 %
	За ответственность, инициативу и самостоятельность при выполнении поставленных задач	Ежемесячно, за квартал, полугодие, год	До 100 %
	За внедрение новых форм и методов обучения	Ежемесячно, за квартал, полугодие, год	До 60 %
	Участие и выполнение особо важных работ и мероприятий	Ежемесячно, за квартал, полугодие, год	До 80 %

	Участие и достижение высоких результатов преподавателей в профессиональных конкурсах, фестивалях, выставках, концертах	Ежемесячно, за квартал, полугодие, год	До 100 %
	Творческие успехи к юбилейным датам (начиная с 50 лет)	По факту	До 100 %
Преподаватели, концертмейстеры	Подготовка учащихся к конкурсам, выставкам, олимпиадам, фестивалям	Ежемесячно, за квартал, полугодие, год	До 40 %
	Достижение высоких результатов (звание дипломант) учащихся в конкурсах, фестивалях, выставках, олимпиадах	Ежемесячно, за квартал, полугодие, год	До 50 %
	Присвоение по итогам участия учащихся в конкурсах, фестивалях, выставках, олимпиадах, Гран-при I место II место III место	По итогам конкурсов	До 100 % До 90 % До 75 % До 60 %

Срок действия данного положения неограничен.  
вступает в силу с 01.01.2013 г.